



UIL SCUOLA REGGIO EMILIA

Via A.Paradisi 1/1 presso palazzo “Il Castello”

Tel. 0522.920312 Fax 0522.231008

E-mail:reggioemilia@uilscuola.it

Pec:reggioemilia.uilscuola@pec.it

www.uilscuolareggioemilia.it



Alla c.a. del Dirigente dell'Ufficio XI – Ambito Territoriale di Reggio Emilia

Ai Dirigenti Scolastici della provincia di Reggio Emilia

All'Ufficio Pensioni c/o UAT di Reggio Emilia

Ai Funzionari EQ/DSGA della provincia di Reggio Emilia

Oggetto: Osservazioni in merito alla gestione dell'applicativo Passweb e delle pratiche previdenziali – Nota della UIL Scuola Reggio Emilia.

In riferimento al dibattito in corso, alle criticità sollevate dai Funzionari EQ/DSGA della provincia di Reggio Emilia nella nota del 22 maggio 2025 e al successivo riscontro da parte delle Reti dei Dirigenti Scolastici del 26 maggio 2025, la scrivente struttura provinciale UIL Scuola intende delineare la propria posizione, definendo i confini delle responsabilità e le necessarie tutele per il personale.

Come sindacato, abbiamo raccolto il profondo disagio dei lavoratori delle segreterie scolastiche, oberati dai carichi di lavoro derivanti dalle pratiche pensionistiche e dall'uso dell'applicativo Passweb. Tuttavia, riteniamo fondamentale fare una chiara distinzione istituzionale per evitare di confondere i diversi piani operativi:

- L'Ufficio Scolastico non è il responsabile diretto di queste ricadute lavorative e dell'aggravio burocratico che sta colpendo le scuole. L'UAT rimane una struttura di supporto per il territorio, chiamata a collaborare per favorire soluzioni condivise e non a generare le storture di un sistema centralizzato.
- : Il vero e unico responsabile della gestione, della validazione e della certificazione finale delle posizioni assicurative e previdenziali è l'INPS. Non è accettabile che un ente previdenziale esterno deleghi stabilmente la propria missione istituzionale alle segreterie della scuola pubblica.

Rileviamo un'ingiustizia di fondo che penalizza pesantemente il comparto scuola. È opportuno evidenziare pubblicamente come i dipendenti dell'INPS abbiano beneficiato di aumenti contrattuali superiori di circa il **7%** rispetto ai dipendenti statali della scuola.

Ci troviamo di fronte a un paradosso inaccettabile: da un lato, il personale dell'ente previdenziale vede giustamente riconosciuto il proprio trattamento economico; dall'altro lato, mansioni previdenziali complesse e delicate vengono scaricate "a costo zero" sulle segreterie scolastiche, i cui stipendi rimangono tra i più bassi della Pubblica Amministrazione.

Il problema è strutturale e va affrontato alla radice, poiché non è più tollerabile richiedere responsabilità elevate e competenze ultraspecialistiche senza un adeguato corrispettivo economico.

- Gli stipendi del personale ATA e dei Funzionari EQ/DSGA devono essere aumentati in stretta relazione alle reali e complesse competenze oggi richieste dall'amministrazione scolastica.
- Le attuali graduatorie per soli titoli si dimostrano inadeguate a rispondere alle necessità delle scuole moderne. È indispensabile una riforma radicale del reclutamento che preveda l'accesso tramite concorsi per esami e il possesso di titoli di studio coerenti, come la laurea triennale, garantendo stabilità e continuità del servizio.

Riteniamo indispensabile che l'Amministrazione attivi canali di comunicazione certi, risposte coerenti e tavoli di confronto mirati a circoscrivere le responsabilità e ad alleggerire il carico gravante sugli uffici.

Al contempo, convinti che la competenza e il supporto professionale siano le prime risposte pratiche da dare al territorio, comunichiamo che a partire dal prossimo anno scolastico questa struttura provinciale organizzerà corsi di formazione specifici. Tali percorsi, avvalendosi del contributo di esperti interni ed esterni al comparto, saranno rivolti a tutto il personale del territorio reggiano, con l'obiettivo di fornire strumenti operativi concreti e una solida preparazione per affrontare le crescenti complessità normative e procedurali.

Certi che solo una fattiva e condivisa collaborazione tra tutte le componenti istituzionali e sindacali possa garantire un servizio efficiente e tutelante, confermiamo la nostra piena disponibilità a partecipare a tavoli tecnici e momenti di confronto sul tema.

La UIL Scuola Reggio Emilia continuerà a battersi in ogni sede affinché la dignità professionale del personale scolastico venga rispettata, esortando tutte le componenti istituzionali a compiere scelte organizzative adeguate alla gravità della situazione.

Distinti saluti,

Responsabile UIL Scuola Reggio Emilia

Luigi Fiorentino